



SENDAI MIYAGINO

Weekly report

No.991

国際ロータリー第 2520 地区
仙台宮城野ロータリークラブ

例会場/ ホテルメトロポリタン仙台
仙台市青葉区中央 1-1-1 TEL. 022-268-2525
例会日/ 毎木曜日 12:30~13:30
事務所/ ホテルメトロポリタン仙台内
TEL 022-268-3243 fax022-268-3296
Email : miyaginorc@dune.ocn.ne.jp
H P : http://www.miyaginorc.jp/

2022-2023年度 通算1179回 第15回例会 2022年11月24日号

【本日の例会】

- ◇ 開会点鐘
- 1. ローターリーソング それでこそロータリー
- 2. ゲスト及びビジター紹介 親睦委員長
- 3. 会長挨拶 佐藤 邦彦 会長
- 4. 幹事報告 小幡 敏美 幹事
- 5. ニコニコBOX S・BOX委員長
- 6. 出席報告 出席委員長
- 7. 卓話 会員対談
- 8. ローターリーソング 四つのテスト
- ◇ 閉会点鐘

【会 場】

ホテルメトロポリタン仙台
21階 銀河 12:30~13:30

【本日の卓話】

「会員対談」

小泉 智夫 会員

横山 昭一 会員

【例会予定】

- 12月1日(木) 休 会
- 12月4日(日) 森川昭正ガバナーエレクト国際協議会壮行会
- 12月8日(木) 通常例会・12月度定例理事会
※入会式・新入会員卓話予定
- 12月15日(木) 通常例会 卓話: 東北大学 神宮啓一教授

臨時理事会開催のお知らせ

本日 11月24日(木) 例会終了後、
臨時理事会を開催いたします。
理事の皆様はご出席ください。
宜しくお願い致します。

会長・幹事報告

○先週は会員候補者ご招待日に向け、ご協力賜りありがとうございました。ご参加いただけなかった方々にも、ぜひ別日程での例会へのご参加をお願いできれば幸いです。
皆様へお渡しさせていただきました会員増強委員会発行の「クラブのご紹介」冊子と、新たなご招待状を事務局より発送させていただく事も可能です。ぜひ事務局へご依頼くださいますようお願い申し上げます。

<11月24日のゲスト>

2名のゲストにお越し頂きました!

- ◇社会保険労務士行政書士須田事務所
所長 須田 直樹 様 (内藤会員ご紹介)
- ◇土田工業㈱ 代表取締役 土田 巧 様
(佐藤充会員ご紹介)

サインメイクアップにお越し頂きました
◇大阪 RC 杉野 利幸 様

11月24日 ニコニコBOX

- ☆大阪 RC 杉野利幸様 …本日はきちんと出席できず申し訳ありませんでした。またお伺いさせていただきます。
- ★荒若 健志 会員…昨日銀婚式でした。忘れてて怒られました。オレ、ガンバッテます。
- ★小原 喜公夫会員…先日は思いがけなく沢山の賞品を頂きまして奥さんに喜ばれました。次回も頑張ります。
- ★内藤 茂美 会員…須田先生、今日の卓話よろしくお願ひします。
- ★横山 昭一 会員…昨日65歳になりました。会からの誕生日プレゼントありがとうございました。

「データから見る賃金・採用事情」

社会保険労務士・行政書士 須田事務所
所長 須田 直樹 様



◇賃金関連の記事より

コロナにより一時落ち着いていた人手不足が深刻な状況になってきています。帝国データバンクの「人手不足に対する企業の動向調査（2022年7月）」によれば、正社員の人手不足割合は47.7%となっています。正社員が人手不足と回答した企業において、2022年度に「2%以上の賃上げを実施」した企業は41.7%。また、「2%未満の賃上げを実施」の30.8%を加えると、人手不足企業のうち72.5%が賃上げを行っています。

また、採用難対策で57.0%の企業が「賃上げの実施、募集賃金の引上げ」実施をしている状況であり、今後も人材採用難に伴って、賃金の引き上げが急速に進む可能性が高いと考えられます。その結果、収益性が低い中小企業は人材採用ができず、事業が継続できないという事例も増加することになっていくでしょう。

産労総合研究所の「2022年度 決定初任給調査」より、4月入社した新入社員の最初の夏季賞与は、算定対象期間を満たしていないこともあり、どのように支給するかは企業によってまちまち。それだけに他社の対応を知りたいというニーズは強い。83.0%の企業で新社員にも夏季賞与を支給しており、その多くは寸志という形態。

アルバイトに関しては、直近半年間でアルバイトの給与を「上げた」企業は50.8%となり、前年より10.8ポイント増加。また、給与を上げた理由の上位は「人材確保が難しくなったため 42.1% (+3.1ポイント)」他となっており、採用難が時給の上昇につながっています。

◇採用関連記事より

日本商工会議所の中小企業6,007社対象「人手不足の状況および新卒採用・インターンシップの実施状況」。この調査においては、2021年度の新卒採用募集を行った企業は全体の51.0%。「全く採用できなかった」企業が19.9%、約2割はまったく採用できなかったという結果に終わっています。新卒採用においてはインターンシップの重要性がかなり高まっているものの、その人員などの確保が大きな課題となっており、知名度が低く、かつ人事部の体制が不十分な中小企業においては新卒採用が困難な時代に突入しつつあります。

多くの新社員は入社から数カ月で転職を意識しています。今春入社の新社員の28.3%が3年以内での退職を想定しているとのデータから、新社員の意識は大きく変わり、転職を前提としたキャリアプランを描いていることが分かります。企業としても退職者を再雇用する仕組みや中途採用の拡大などの対応が求められます。

Z世代が求める福利厚生制度のトップは「土日祝日以外の休暇制度」です。学生が就職活動を通じて重視した企業の福利厚生・各種制度とは、ワークライフバランス系の制度、住宅関連制度、自己啓発が上位に来ています。1位の「土日祝日以外の休暇制度」としてはアニバーサリー休暇などが考えられますが、検討してみてもよいかも知れません。また、Z世代の男性育休取得意向は75.6%とのデータからも、仕事と家庭の関係が大きく変わっていることも伺えます。

ロータリー情報

2024-25 年度国際ロータリー会長にステファニー A. アーチック氏が選ばれました

マクマリー (McMurray) ・ロータリークラブ (米国ペンシルバニア州) 会員であるステファニー A. アーチック氏が、会長指名委員会により 2024-25 年度国際ロータリー会長に選ばれました。アーチック氏は女性として史上二人目の国際ロータリー会長となります。

アーチック氏は、コンサルティングと研修を専門とする Doctors at Work LLC 社の共同経営者兼最高執行責任者です。ペンシルベニア州立インディアナ大学でリーダーシップ学の博士号を取得。地域社会で数々の団体の理事を務め、Zonta International や Sons of the American Revolution といった団体から表彰されています。

1991年にロータリー入会。ベトナムに赴いて小学校建設を援助したほか、ドミニカ共和国では浄水フィルタの設置を援助。複数のスラブ系言語を学び、ウクライナの新ロータリアンへのメンタリングやポーランドでのロータリー財団補助金プロジェクトの調整役もこなしました。

ロータリーでは、理事、財団管理委員、RI 戦略計画委員長、財団 100 周年祝賀委員長を歴任。現在は選挙審査委員会と運営審査委員会の委員を務めています。ロータリー財団のメジャードナー、遺贈友の会会員。