

Rotary



SENDAI MIYAGINO

Weekly report

No.940

2020-2021年度
仙台宮城野ロータリークラブ

例会場/ ホテルメトロポリタン仙台
仙台市青葉区中央 1-1-1 Tel. 022-268-2525
例会日/ 毎木曜日 12:30~13:30
事務所/ ホテルメトロポリタン仙台内
Tel. 022-268-3243 fax022-268-3296
Email : miyaginorc@dune.ocn.ne.jp
H P : http://www.miyaginorc.jp/



ロータリーは機会の扉を開く

通算 1125 回 例会
2020-21 年度 第 16 回
1 月 28 日号

本日の予定

例会 12:30~13:00
クラブ協議会 13:00~14:00
・中間決算報告
・委員会中間活動報告

例会予定

2月4日(木) 通常例会・理事会
卓話: 仙台医療センター 西村秀一様
2月11日(木) 祝日の為 休会
2月18日(木) 通常例会
卓話: 戦略計画委員会

- ◇ 開会点鐘
- 1. ローターソング . . . 我等の生業
- 2. ゲスト及びビジター紹介 . . . 親睦委員長
- 3. 会長挨拶 . . . 澤野 義章 会長
- 4. 幹事報告 . . . 上畑日登美 幹事
- 5. ニコニコBOX . . . S・BOX委員長
- 6. 出席報告 . . . 出席委員長
- ◇ 閉会点鐘
- 【クラブ協議会】 . . . クラブ奉仕委員長

会長報告

澤野 義章 会長

○12月24日 臨時理事会のご報告
・2023-2024年度 ガバナーとして
森川 昭正 会員 を推薦することが、
承認されました。

○友好クラブ 大村 RC より、「絆プロジェクト事業」
終結のお知らせ を頂いております

幹事報告

上畑 日登美 幹事

- 1月合同幹事会報告
- 1. マイロータリーについて(仙台北RC)
マイロータリーの加入を促進したい
- 2. 例会卓話者共有について(仙台泉RC)
①卓話者アンケート→②卓話者推薦シート→③共有
リストデータベース化→④卓話者リスト作成し運用
していく
- 3. インターシティ・ミーティングについて(青葉RC)
2/21(日)実施の予定。皆が集まらなくても行う。
全クラブ1~2月の例会は開催することを確認。
- 4. クラブ終結(解散)について(仙台平成RC)
今年度末(6月末)をもって解散。理由は会員の減
少(現在10名)と高齢化。
クラブの歴史とこれまでの主な奉仕活動を紹介。
「第7分区分担クラブ一覧」が変更となることを願
いし、全クラブ了承。

1月14日 ニコニコBOX

☆澤野 義章 会長 …皆様、新年あけましておめ
でとうございます。初心を「うし」なうことな
く精進して参ります。先月は誕生日祝いありが
とうございました。

☆小原 喜公夫 会員 …皆さん、明けましておめ
でとうございます。今年も1年宜しくお願い致
します。

☆小幡 敏美 会員 …明けましておめでとうござ
います。本年も宜しくお願い致します。

☆佐藤 優昭 会員 …あけましておめでとうござ
います。本年も宜しくお願い致します。

☆澤田 一幸 会員 …皆様、明けましておめでと
うございます。本日出張の為、例会欠席となり
ます。今年もよろしく願いいいたします。

☆森川 昭正 会員 …新年あけましておめでと
うございます。本年も宜しくお願い致します。

☆横山 昭一 会員 …あけましておめでとうござ
います。本年も宜しくお願い致します。

2021年 新年のごあいさつ

会長 澤野 義章

皆様新年明けましておめでとうございます。

新年早々、首都圏において新型コロナウイルス感染症拡大に伴う非常事態宣言が発出され、大変な状況となっております。このような中、会員の皆様の日々のご労苦と取組みについて心より敬意を表します。当面、厳しい状況が続くと思われませんが、このような時こそ本来のロータリー活動の基本に立ち返り、力をあわせて活動してまいりたいと思います。

2020—2021年度の当クラブは『みんなで扉を開けましょう!!』を活動スローガンに掲げて、

- 1 クラブの永続的発展・継続に向けた取組み(会員増強と会員継続)をすすめる
- 2 弾力的な活動計画とコミュニケーション活発化を図る
- 3 宮城県交通遺児等への継続支援等の取組みをすすめる
- 4 戦略計画会議開催によりクラブビジョン策定をすすめる
- 5 効率的な収支計画作成と確実な収支計画実施を図る

について重点実施事項として取り組んでまいりました。

「1 クラブの永続的発展・継続に向けた取組み(会員増強と会員継続)をすすめる」では、おかげさまで持ちまして皆様からのご協力を得て内藤会員にご入会いただき会員1名増26名の体制とすることができました。

現在、大変厳しい状況が続いておりますが、会員相互の協力体制を整備するとともにクラブ内のコミュニケーション活発化等により会員継続のマインド醸成を図ってまいります。

「2 弾力的な活動計画とコミュニケーション活発化を図る」では上期15回例会を計画しておりましたが、残念ながら新型コロナウイルス感染症拡大に伴いクリスマス家族会は中止となり14回の開催となりました。クリスマス家族会は中止でしたが、納涼会・芋煮会は開催し、会員・家族相互の親睦を深めることができました。親睦委員会の皆様には心より感謝申し上げます。職業奉仕委員会では、仙台農業園芸センター訪問により、スマート農業や体験型観光農園計画、トマト狩り体験により、最新農業の状況を知ることができました。引き続き魅力的で充実した各種活動・例会開催によりクラブ自体の活性化を図り、会員相互のコミュニケーション活発化を推進していきたいと思っております。

「3 宮城県交通遺児等への継続支援等の取組みをすすめる」では青少年奉仕委員会が新たに地区補助金を活用した教育用図書配布による教育機会の向上に向けて、宮城県教育庁と調整をすすめ、現在の支援状況を把握し教育手帳配布を行う段階となっております。

「4 戦略計画会議開催によりクラブビジョン策定をすすめる」では国際ロータリーの活動指針である戦略計画会議を開催し、5年後のクラブをどのようにするか、その実現のためにどのような取組みステップを踏んでいくか、クラブで議論をすすめることとしております。現在、戦略計画委員会において2月18日戦略計画会議を開催する予定となっております。

「5 効率的な収支計画作成と確実な収支計画実施を図る」ではできる限り効率的で実効のある収支計画作成に努め、効率的な活動の実行と会員の会費負担の軽減化をすすめているところです。

これまで役員の皆様、各委員会の皆様には新型コロナウイルス感染症拡大という大変厳しく制約を受けている中で、各種活動を円滑・確実に企画・実行していただいておりますことに心より感謝申し上げます。

また、昨年末には森川会員のガバナー候補推薦という当クラブにとって最高の荣誉で本当に嬉しい明るいお知らせがございました。これを機に当クラブのさらなる発展に向けて、皆様のご協力のもと取り組んでまいりたいと思っております。引き続きご協力・ご支援をいただきますようお願いいたします。

2023-2024 2520地区ガバナー就任要請を受けるにあたって

森川 昭正

新年明けましておめでとうございます。本年もどうぞよろしく願いいたします。

さて、既に皆様ご存じのように、年末の臨時理事会において2023-2024年度のガバナー候補者として、当クラブから推薦していただくことが決まりました。私としては、この宮城野ロータリークラブが、ある意味大きくなれるチャンスでもあると思っています。それは、もちろん会員数が増えればそれが一番いいのですが、それよりも経験として大きく成長できるのではないかとことです。

ロータリーはクラブの大きさ、会社の大きさを優劣はありません。各クラブは同等であり、各ロータリアンは平等です。小さいクラブだからと言って卑下する必要もなければ、大きいクラブだからと言って威張るべきものでもありません。このクラブからガバナーを出すということは、その1年間のみならず、準備を含めると2年余り、ロータリーに重きを置いた日々になるかと思っております。親クラブである仙台東ロータリークラブの皆様のお力もお借りしなくてはならないと思っております。

臨時理事会の決定を受け、年末に親クラブである仙台東ロータリークラブの会長・幹事にご挨拶に伺い、この件に関してご報告及びご協力のお願いをいたしました。先方にはとても喜んでいただき、全面的に協力を頂けるというお言葉を頂戴いたしました。心強い限りです。

この後はガバナー推薦委員会にて協議されてガバナーノミニになるかどうかが決まいたします。決定した折には皆様の多大なるお力を頂戴し、そのお力を結集しながら、ガバナー年度に向かって準備しなければなりません。その際には皆様の全面的なお力添えを、どうぞよろしく願いいたします。

「コロナ禍に関わる最新の法律知識」

我妻法律事務所 所長 我妻 崇 会員



1 緊急事態宣言にかかわる問題

- (1) 特措法というの何ですか。 ・正式名称は、「新型インフルエンザ等対策特別措置法」
- (2) 緊急事態宣言の「自粛要請」に従わないとどうなるのですか。
・あくまで要請なので、強制力はなく従う義務はない。
- (3) この度の特措法の改正案は、どのような内容ですか。
・従来の「自粛要請」があくまで「要請」であったので、強制力はなかったが、今回の改正で、①営業短縮や休業を命令できる、②要請や命令に応じない事業者の公表ができる、③要請や命令に応じない事業者への罰則（過料）の制裁がある、④事業者の立ち入り検査の実施を可能とする改正案となった。

2 従業員の休業に関わる問題

- (1) 従業員に休業を命じた場合に、休業手当の支払いは必要ですか。
・不可抗力以外の「使用者の責に帰すべき事由」による休業の場合は、企業側は休業手当（平均賃金の60%以上）を支払う必要がある（労働基準法26条）。
～コロナ禍であるからと言って、「不可抗力」になるとは限らないので、休業手当の支払いが必要になる。
～企業側として、休業回避のために、通常の経営者として最大の注意を尽くしたかが問われる。
- (2) 緊急事態宣言による休業の場合には、使用者の責任となりますか。
・従来の「緊急事態宣言」は、あくまで自粛要請なので、「緊急事態宣言」による休業というだけでは、不可抗力にはならない⇒休業手当の支給が必要となる。
～休業を回避するために企業側が企業努力を行ったかが問われる。
～在宅勤務にする、あるいは、その他の業務に就かせる等で休業を避けられた場合には、休業手当の支給が必要になる。
- (3) 濃厚接触者が保健所から自宅待機を命じられ出勤停止にした場合に賃金の支払いが必要ですか。
・不可抗力による出勤停止となり、使用者は、賃金支払いをする義務を免れるので、休業手当の支給も不要となる。

3 従業員の解雇にかかわる問題

緊急事態宣言による解雇は可能ですか。

- ・整理解雇の基準（①人員削減の必要性、②解雇回避の努力をしたか、③解雇される従業員の選定の合理性があるか、④解雇手続きが相当であったかの①～④の要件を満たしているかが問われる。

➤資料より一部抜粋 資料をご覧になりたい方は事務局までお知らせ下さい

1 月度定例理事会 議事録

2021. 1. 14 13:30~14:00

報告：幹事 上畑日登美

1. 後期例会予定について

- コロナウイルスの感染状況拡大の為、夜間例会の中止などから、年間31回の開催予定に変更
今後も、感染状況を注視し状況に応じて例会を開催する

2. クラブ協議会開催について

- ・2021年1月28日（木）12:30~14:00
- ・例会 12:30~13:00 クラブ協議会 13:00~14:00
- ・中間活動発表および中間決算報告

➤ 承認

3. 2021-2022年度 地区補助金事業案について

- 小原会長エレクトより、次年度の計画について説明あり
- ・「仙台89ERS 試合観戦招待会」の実施について
- ・2月の理事会に申請書・予算などを提出するものとする

承認

以上

My ROTARY のリニューアルに伴う修正中の問題について

My ROTARY のリニューアルが行われ2カ月余りが経過しましたが、未だ修正中の問題も多く、クラブ・地区の皆様にはお手数をおかけしております。複数の問題が確認されており、米国本部にて急ぎ修正中とのことでございます。修正まで今しばらくお時間頂戴できますよう、お願い申し上げます。急ぎの要件は、事務局までメールにてお問い合わせください。