

# Rotary



# SENDAI MIYAGINO

## Weekly report

No.874

2018-2019 年度  
仙台宮城野ロータリークラブ

例会場/ ホテルメトロポリタン仙台  
仙台市青葉区中央 1-1-1 Tel.022-268-2525  
例会日/ 毎木曜日 12:30~13:30  
事務所/ ホテルメトロポリタン仙台内  
Tel. 022-268-3243 fax 022-268-3296  
Email : miyagincrc@dune.ocn.ne.jp



インスピレーションになるう

通算 1038 回 例会  
2018-19 年度 第 4 回  
7 月 26 日号

歓迎

仙台泉 RC・仙台宮城野 RC 合同例会  
「国際ロータリー第 2520 地区  
田中堯史ガバナー公式訪問」

◇ 開会点鐘

- |                |     |          |
|----------------|-----|----------|
| 1. ロータリーソング    | ・・・ | 奉仕の理想    |
| 2. ゲスト及びビジター紹介 | ・・・ | 親睦委員長    |
| 3. 会長挨拶        | ・・・ | 千葉 健 会長  |
| 4. 幹事報告        | ・・・ | 小原喜公夫 幹事 |
| 5. ニコニコBOX     | ・・・ | S・BOX委員長 |
| 6. 出席報告        | ・・・ | 出席委員長    |
| 7. 卓話          | ・・・ | 田中堯史ガバナー |
| 8. ロータリーソング    | ・・・ | 四つのテスト   |

◇ 閉会点鐘

例会予定

- 8月2日(木) 通常例会・8月度定例理事会  
卓話: coaras 野村佳生様
- 8月9日(木) 通常例会  
卓話: 榊カロス代表取締役 向山正光様
- 8月16日(木) 休会

### 7/19 ゲストご紹介

- ・ガバナー補佐 松坂 宏造 様
- ・仙台東 RC 会長 庄子 顕志 様
- ・仙台東 RC 幹事 小野寺 信幸 様

ご訪問頂き、誠にありがとうございます。  
松坂ガバナー補佐、仙台東 RC 庄子会長より  
ご挨拶を頂戴いたしました。



### 7/19 ニコニコBOX

- ★松坂 宏造 ガバナー補佐…1 年間宜しくお願い致します。
- ★仙台東 RC 会長 庄子 顕志 様、幹事 小野寺 信幸 様 …本日お邪魔させて頂きました。仙台東 RC 会長庄子顕志、幹事小野寺信幸です。どうぞ宜しくお願い致します。
- ★千葉 健 会長 …誕生日卓話のトップバッターですね。澤野さん、本川さん、よろしくお祈りします。楽しく聴かせて頂きます。
- ★小原 喜公夫 幹事 …本日は仙台東 RC の松坂ガバナー補佐、庄子会長、小野寺幹事、お忙しい中おいで頂き誠にありがとうございます。
- ★伊藤 英実 会員 …松坂ガバナー補佐、庄子会長、小野寺幹事、本日はありがとうございます。1 年間宜しくお祈り致します。

7/19 卓話報告

## 新入会員卓話 「私の履歴書」

JR 東日本東北総合サービス㈱ 常務取締役 経営企画本部長 澤野 義章 会員

### ○ 趣味

- ・登山 小学で姫神山、中学で岩手山、早池峰山に登る。2008年 JR 東日本仙台支社財務部長(山岳部長)時に全 JR 登山大会を朝日連峰で開催、登山再開  
昨年:面白山、那須岳、朝日連峰、月山、会津駒ヶ岳  
今年:面白山、八甲田、岩手山、月山、朝日連峰予定
- ・スキー 網張温泉スキー場で年8回程度 コブ挑戦中
- ・さんさ踊り 8/1JR 東日本グループパレード参加(太鼓)
- ・自転車(ロードバイク)
- ・その他(盆栽、ゴルフ、読書、俳句、落語鑑賞、プラモデル)

### ○ ロータリークラブ活動

#### ・ 前回の活動

2012年7月から2017年6月まで5年間活動参加(ニコニコボックス、SAA、会員増強、幹事)により皆様からマナー、スピーチの仕方、身だしなみ、ものの考え方等たくさんのご意見をいただきました。

#### ・ これからの活動取組み

真実かどうか、みんなに公平か、好意と友情を深めるか、みんなのためになるかどうかを念頭に組み立ててまいります。例会100%出席をめざします。

明るく楽しく参加させていただきます。皆様どうぞよろしく申し上げます!!



7/19 第1回 お誕生日月卓話

## 「3.11を振り返って」

仙台ターミナルビル㈱ホテル事業本部 事業企画室長 本川 武志 会員

3月11日(金)14時46分宮城県沖を震源とするマグニチュード9.0という日本においては観測史上最大規模の地震が発生した。当時、私は2階の日本食レストラン「はや瀬」に居たが立ってられない状況で、揺れている途中か終わってからか覚えていないが電気が消えた。しゃがみ込むスタッフにも声をかけ、お客様への声掛け(落ち着くこと、ケガの有無)をお願いしその後1階のロビーにお客様を誘導する。そして行き場がなくて座り込む人も2階の外に見かけたため、ホテル内に誘導した。21階「銀河」や、他の宴会場でも宴会が行われており、非常階段等から1階に誘導するが、ショックで動けなくなった女性はスタッフが1階までおぶって非難した。余震に怯え情報も無い中、2名以上でチームを組み、館内に残るお客様の確認と非難誘導を行う。その後、建物内は危険と判断しホテル外の駐車場へお客様とスタッフ(社員・PA等)を避難させる。しかし無情にも雪が降りはじめ、着の身着のままの人が多く、体温を奪っていかれた。その後、ホテル1階へ戻る選択をするも、館内が水で溢れる事態に。エスパルの非常用発電が生きており、エスパル地下1階の被害が少ないことから、懐中電灯を持ったスタッフで道を作り、ホテルからお客様を誘導した。子供や女性を優先的にホテルの毛布やかけ布団、食料品や飲料品、エスパル店舗の弁当等の食料品を個別に袋詰めして配布した。

ここまで残ってくれた社員を集め、帰れる人(帰りたい人)は帰ってもらい、手伝ってくれる希望者を確認する。そしてチーム編成をして、巡回とトイレの対応を朝まで行い、仙台市内の指定避難所へ誘導、ホテル・エスパルを閉館する。配った毛布や布団は、そのまま避難所へ持って行って頂いた。私も家族が心配でしたが、無事が確認できていたので、会えたのは震災から2日後でした。忘れる事の出来ない、長い1日でした。

そして3.11を振り返って思うことは、スタッフの対応力は育っているか?との思いです。

震災以降、マニュアルの整備、危機管理体制の強化はしていますが、それを実行するスタッフの成長はどうか?と考える時があります。仕事についても業務の平準化、マニュアル化も必要ですが、やはりそれを実行していく若いスタッフの成長がカギだと考え、最近は語り部のように当時の状況を話し、考えさせる事を行っています。いいコミュニケーションにもなっているので、自身のテーマとして継続して行きたいと思っています。